

# Oferta de Trabajo Sexual Masculino en internet durante la cuarentena por Covid-19 en Bolivia

**Objetivo:** Conocer el comportamiento de la oferta de trabajo sexual masculino en internet durante la crisis sanitaria y cuarentena por el Covid-19 en Bolivia.

**Marco general** • Lugar : **Bolivia** • Publico objetivo: **Trabajadores sexuales masculinos, trans y travestis**

• Implementado por: **IDH-Bolivia** (Instituto para el Desarrollo Humano) • Fecha de implementación: febrero - octubre de 2020

## Perfil

- Se observó el sitio oferta de trabajo sexual por internet: skokka.com, popular entre trabajadores sexuales y clientes en Bolivia y mismo que ofrece varias categorías de búsqueda, entre ellas: scorts masculinos, trans y travestis (en una misma categoría. Con fines comparativos, se observó la oferta de trabajo sexual femenino.
- El total de ofertas observadas entre durante la cuarentena: Trabajadores sexuales masculinos (n=3.328), trabajadoras sexuales trans y travestis (n=4.245) y en el caso de trabajadoras femeninas (n=36.379) .



## Impacto de la Pandemia

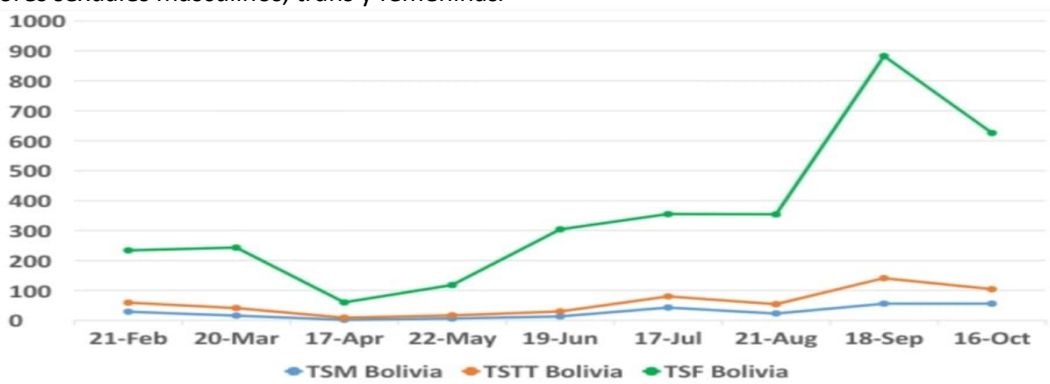
- La oferta de trabajo sexual se ha incrementado durante la pandemia en Bolivia.
- Se observan nuevas formas de oferta sexuales como la video llamada y formas de pago como, transferencias bancarias, billetera móvil y recargas al celular.
- Los trabajadores sexuales han encontrado modos desplazarse y burlar los controles.
- Se evidencia el incremento de la demanda y oferta de servicio sexual de trabajadores sexuales masculinos para mujeres.

## Resultados

- **Cuarentena rigida**, durante los meses de abril y mayo disminuye la oferta de trabajo sexual n todos los grupos observados. Incluso se observan 22 días entre marzo y abril sin oferta de servicio de trabajadores sexuales masculinos. Mujeres, trans y travestis no pararon ni un solo día de ofrecer sus servicios.
- **Media**. 10,4 ofertas diarias en Trabajadores Masculinos, 15,9 en el caso de trabajadoras trans, travestis y transexuales, y 126,2 ofertas de trabajadoras sexuales femeninas.
- A partir de fines de marzo se introduce servicios sexuales por video llamadas, convirtiéndose en el 20% del total de ofertas durante la cuarentena rígida, y disminuyendo a menos de 10% durante la cuarentena dinámica.
- **Cuarentena dinámica** (julio-septiembre) se observa el crecimiento de la oferta. En el caso de trabajadores masculinos, trans y travestis, la oferta se duplica respecto a la etapa previa (cuarentena rígida) a la crisis sanitaria. En el caso de las trabajadoras sexuales femeninas, las ofertas se cuadruplican.
- Se observa el incremento de la oferta de servicio sexual masculino sólo para mujeres. Antes de la pandemia (n=37), en la cuarentena rígida (n=47), cuarentena dinámica (n=560), post-confinamiento (n=561).

## Tabla de oferta de servicios

Comparación del número de ofertas de Servicio sexual antes y durante la cuarentena por covid-19 entre trabajadores sexuales masculinos, trans y femeninas.



# Adaptación y creatividad

## Mensajes de ofertas

Observando los anuncios encontramos que las y los trabajadores sexuales se adaptaron a las medidas de cuarentena o lograron burlar las medidas:

- *“Así es amor, quédate en casa y hagamos un **video chat** amateur para divertirnos juntos” (Trans-travestis 19años)*
- *“Hoy viernes solo con los **números 9-0**” (Trans-travestis 20 años)*
- *“Rubia arrecha las 24 horas con taxi privado...” (Trans-travestis 22 años)*
- *“Hola reina hermosa, no te quedes con las ganas de pasarla bien, me llamo Carlos, joven educado respetuoso, para garantizar tu salud ya me realicé **la prueba de Covid-19 a la cual salí negativo...**” (Scort gay 22 años).*
- *“Hago video llamadas hot, **Tigo Money**” (Trans-travestis 19años)*
- *“Guapo con experiencia... **sin protección 250 Bs**” (scort gay )*

## Lecciones aprendidas

- La observación y acompañamiento a la población de trabajadores sexuales nos permite conocer más a esta población, e identificar sus comportamientos, necesidades e intereses.
- La observación de la oferta de trabajo sexual en internet, complementa a los enfoques de estudio de esta población como son las entrevistas en profundidad, encuestas en línea, consulta médica y psicológica.
- Resulta clave identificar tendencias y sitios de oferta de trabajo sexual para la oferta de servicios de salud y otros objetivos del IpDH.

## Próximos pasos

- Continuidad del servicio de contención psicológica CORONAPSI y servicios integrales de salud del IpDH para la población de trabajador/as sexuales.
- Promoción y posicionamiento en las Redes Sociales sobre los servicios y actividades del IDH.
- Campaña en redes sobre prevención combinada.
- Devolución de los hallazgos de la observación a la población de trabajador/as sexuales
- Aplicación del estudio SEXTRA y encuestas EPIC



CONTACTO

*Puede solicitar mas información a través de:*

- Dr. Egar Valdez, Director IDH- Bolivia  
[direccion@idhbolivia.org](mailto:direccion@idhbolivia.org)
- Lic. Harold Mendoza  
[prevencion07@iphbolivia.org](mailto:prevencion07@iphbolivia.org)